

A JÓ MENTOR

MENTOROK ONLINE KÉPZÉSÉHEZ

Bárány Zoltán c.r. alezredes



Leírás:

A mentorok személyiségképének fejlesztése, a mentori munka végzéséhez szükséges elsajátítandó, fejlesztendő készségek, képessége feltérképezése, a mentori munkához kapcsolódó legfontosabb tulajdonságok meghatározása.



Cél:

Társas kompetenciák, mint együttműködés fejlesztése, értékesnek tartott személyes tulajdonságok (készségek, képességek) kiválasztása, fejlődés irányának meghatározása.



Ebben a képzésben a mentorok fontos tulajdonságait (képességek, készségek) fogjuk együtt összeállítani.

A készségek, képességek azok a tulajdonságok, amelyek egy feladat végrehajtásához szükségesek.

Ti mentorok vélhetően sok ilyen tulajdonsággal jó szinten rendelkeztek, hiszen vezetőitek alkalmasnak találtak a feladatra, kiválasztottak benneteket.

Itt most együtt rendszerezzük a mentori feladatokhoz leginkább szükséges tulajdonságokat, együtt megállapítjuk, hogy melyek ezek, miért fontosak, és hogy hogyan lehet fejleszteni ezeket.

Mert minden ember folyamatosan fejlődik, fejleszteni képességeinket mindig lehet. Ahhoz hogy ez tudatosan teljesüljön, történetesen a mentori munkában, ehhez nyújtunk nektek segítséget.

Fontos, hogy tulajdonságok kiválasztásánál úgy mérlegeljeteK, hogy melyek fontosabbak a mentori munka során (nem a jó rendőrt, a jó kollégát stb. keressük most!

Mielőtt belekezdünk a feladatba nézzetek meg egy filmrészletet! Milyen mentori tulajdonságok jelennek meg a filmben?



Mindenki kapott a PPT anyag mellé a gyakorlati feladathoz egy feladatlapot és egy személyiség (tulajdonságok-készségek) táblázatot (50 tulajdonsággal).

Ebből kell kiválasztani öt tulajdonságot, amit a jó mentornál a legfontosabbnak találtok. Alaposan

fontoljátok meg, gondoljátok végig melyik az az öt tulajdonság, és miért választották ki. A mellékelt feladatlapra írjátok be az öt tulajdonságot, majd a részletes indokolást, hogy miért választottátok ki ezeket. Az elkészült feladatlapot küldjétek vissza a képzésvezetőnek.



A képzésvezető a beküldött feladatlapok alapján egy összesítő táblázatot készít és a megoldások szerinti öt legtöbb kiválasztott tulajdonságot kigyűjti. A kialakult végeredményt számotokra megküldi, egy rövid szöveges értékeléssel (ez tartalmazza a kiválasztott öt kompetenciát, illetve az indokolásaitokból levont összesített véleményt).



A visszaküldött összesítő eredményt olvassátok el, és az online fórumon észrevételeket, esetleges kérdéseket fogalmazhattok meg a képzésvezetőnek.



Köszönöm az együtt gondolkodást,
az együttes munkát!

